

# beelines

beelines – a magazine by beeline GmbH  
No. 7 · 10/2013 · ISC/BLC – DE

your magazine.

your company.

FASHION TRENDS  
2013/2014

EXPLORING  
NEW HORIZONS

OUR GLOBAL  
BUSINESS FOCUS

# THE BEELINE-WAY

## TRAINING NACH ART DES HAUSES

*Feierabend. Das Präsentationstraining ist vorbei. Aber irgendwie können sich unsere beeliner noch nicht so recht lösen. Innerhalb der Workshop-Gruppe hatte sich im Laufe des Tages ein regelrechter Flow entwickelt. Voller*

*Elan ergibt sich im Anschluss unter den Teilnehmern ein reger Austausch, in dem das Erlebte und Erfahrene reflektiert wird, am Ende werden die ersten Präsentationen anhand der Videoaufnahmen analysiert.*

„Solch ein Engagement und so viel Teamgeist haben wir selten erlebt – das ist wirklich einzigartig“, sind sich die Trainer Birgit und Oliver Winter einig. „Die beeliner sind mit unglaublich viel Herzblut bei der Sache. Sie wollen möglichst viel für sich und ihre Weiterentwicklung mitnehmen. Dieser Spirit ist absolut typisch für beeline“, schwärmt Birgit und spricht uns allen damit ein großes Kompliment aus. Normalerweise sei gerade die Nachhaltigkeit solcher Entwicklungsmaßnahmen die größte Herausforderung, doch das funktioniere bei beeline fast ganz natürlich. So berichtet Julia Hofer begeistert, dass ein Teammitglied nach einem Workshop einen beherzten Kurzvortrag mit dem Best-of für die Kollegen gehalten hat. „Seit dem Seminar zum Thema Zeitmanagement plant unser Team gemeinsam jeden Freitag die anstehende Woche“, meldet uns Michael Sauer von PPMO zurück. Und Jörg Zimmermann organisiert seine Aufgaben nun überzeugt nach dem Tool „Getting things done“. Es sind wirklich ganz praktische Tipps – Birgit und Oliver schaffen die optimale Mischung aus Praxis und Theorie, so lautet das grundsätzliche Fazit der ISC/BLC Teilnehmer.



Oliver & Birgit Winter

Seit 2009 begleitet uns Birgit Winter als externe Beraterin fundiert und kompetent bei Personalentwicklungsmaßnahmen. Gemeinsam mit den HR-Managern und HR-Businesspartnern hat sie das Trainingsprogramm entwickelt, das uns alle gezielt bei den Entwicklungsfeldern Führung, Kundenorientierung, Moderieren und Präsentieren unterstützt. Die Workshops tragen Früchte und das Gelernte erhält Schritt für Schritt Einzug in den beeline-Alltag. „Das zu sehen, ist wirklich schön!“, findet Birgit.



Die externe Durchführung der Trainings ist Teil des Gesamtkonzeptes. „Die Distanz zur täglichen Arbeit tut oft gut, und es fällt leichter, sich voll und ganz auf das Training zu konzentrieren“, erklärt Birgit. Zudem sei die gemeinsame Übernachtung außerhalb wertvoll für die Teambildung und fördere den informellen Austausch über die Grenzen der eigenen Abteilung hinaus. Gemeinsam mit Oliver entwickelt sie das Trainingskonzept permanent weiter, dabei hilft das Feedback der Teilnehmer sehr – Rückmeldungen jeder Art sind immer willkommen. Durch intensive Reflexion werden die Schulungen und Workshops immer besser auf den Trainingsbedarf abgestimmt.



„Die Distanz zur täglichen Arbeit tut oft gut, und es fällt leichter, sich voll und ganz auf das Training zu konzentrieren“



### AUSZUG AUS DEM TRAININGSKATALOG

- Kommunikation mit Mitarbeitern
- Mitarbeiterjahresgespräche führen
- Teams erfolgreich führen
- Change Management
- Leadership Development Program
- Selbst- und Zeitmanagement
- Präsentationstraining
- Meetings effektiv gestalten
- Konflikte konstruktiv bearbeiten



*Für beeline zu arbeiten, bedeutet sich weiterzuentwickeln, über sich hinauszuwachsen und Verantwortung für sich selbst und andere zu übernehmen. Berufliche und persönliche Entwicklungschancen – das sind Früchte einer weitsichtigen Personalpolitik, über die wir alle sehr froh und glücklich sind. In diesem Sinne: ein dickes, wertschätzendes Danke nach ganz oben.*